



## Der Personal-Gewinnungsprozess

3-2-3



Zunächst prüfen wir gemeinsam mit Ihnen, an welcher Stelle bei Ihnen im Unternehmen der oder die passende Mitarbeiter\*in am Effektivsten eingesetzt werden, so dass er/sie Ihr Unternehmen entscheidend nach vorne bringen kann. Dann erstellen wir darauf basierend ein Suchprofil. An dieser Stelle machen wir keine faulen Kompromisse, denn wir suchen jemanden, der in Ihrem Unternehmen einen bedeutenden Unterschied macht. Anschließend entwerfen wir eine Suchstrategie um Ihren passenden Mitarbeitenden zu finden.



Die Stellenausschreibung platzieren wir mit viel Feingefühl an den Orten, an denen es für Ihre Branche und Ihr Unternehmen am meisten Sinn macht. Hier bevorzugen wir unsere erfahrenen lokalen Kooperationspartner, anstelle großer Jobportale. Natürlich bewerben wir Ihre Stellenausschreibung auch über die sozialen Medien. Nun gilt es die einkommenden Bewerbungen zu betreuen und genaustens zu screenen.



In der Endphase unseres Gewinnerprozesses qualifizieren wir die eingegangenen Bewerbungen bequem für Sie vor und entscheiden auf der Basis des erstellten Profils, welche Bewerber\*innen es in die engere Auswahl und zu den Endgesprächen schaffen. Falls gewünscht, unterstützen wir Sie bei den Endgesprächen mit unserer langjährigen Expertise.

Haben wir Ihre(n) passende(n) Mitarbeiter\*in gefunden?  
Jetzt sind Sie am Zug!